

DEVELOPPEMENT DE RICHESSE

Une réponse à un besoin économique

Une production de richesse locale

Le développement de richesse recouvre les richesses économiques et humaines apportées au territoire, en réponse aux besoins des entreprises et des clients locaux. Il s'agit de s'inscrire dans une logique de proximité.

UNE REPONSE A UN BESOIN ECONOMIQUE

En Poitou Charentes, plus de 20% des établissements envisageaient de recruter en 2015 (chiffre des prévisions de recrutement en hausse par rapport à 2014). En 2016, cette hausse se confirme avec la moitié sur des postes non saisonniers et plutôt orientés vers l'industrie et la construction. Répondre avec qualité aux appels des clients afin de satisfaire leurs besoins en personnel nous conduit à chercher sans cesse de nouvelles opportunités d'emploi. La prospection locale permet d'élargir l'offre d'emploi pour les salariés en parcours ainsi que de poursuivre notre implantation territoriale. La réactivité dont nous faisons preuve ainsi que le suivi régulier réalisé auprès de nos clients se font tout en conservant un objectif d'emploi pour nos salariés en parcours d'insertion.

Réactivité et suivis de missions pour satisfaire les clients

1339
suivis de
missions
réalisés en
2016.

L'essentiel des besoins en main d'œuvre du territoire sont des postes à courte échéance. Face à cette réalité, l'équipe est disponible et à l'écoute des clients et s'engage à prendre en compte la demande dans la demi-journée.

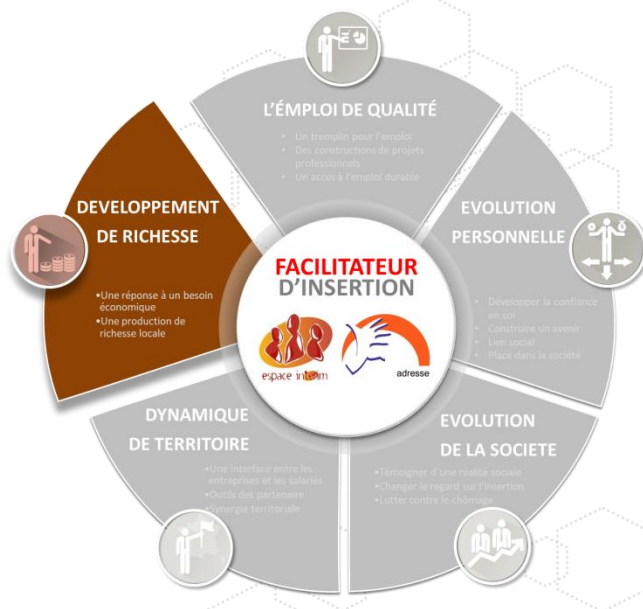
Une fois le candidat en poste, un suivi de missions est systématiquement mis en place. Le lien avec l'entreprise est ainsi maintenu et permet au salarié de s'adapter au mieux aux exigences du poste.

Prospection et lien avec les entreprises locales

93 clients sont des clients réguliers¹. 22 de nos prospects de 2016² sont devenus des nouveaux clients. En plus du développement de notre activité, nous élargissons ainsi nos offres de missions pour nos salariés en parcours.

La connaissance des entreprises du territoire et des postes recherchés permet une bonne adéquation entre les besoins liés aux postes et les compétences des candidats. En 2015 : nous avons permis la pérennisation de l'emploi avec **10,6% des sorties des salariés vers l'emploi dans nos entreprises clientes** suite à une mission.

261
clients
en 2016.



¹ Client de plus de 3 ans. Cela représente 30% des clients Espace Intérim et 50% des clients d'ADRESSE.

² Sur 60.

UNE PRODUCTION DE RICHESSE LOCALE

L'**Economie Sociale et Solidaire** représente plus de 72 000 emplois en Poitou-Charentes. C'est **13.1% de l'emploi en région** (contre 10.3% en moyenne nationale).³

Le poids de l'insertion par l'activité économique en Charente⁴ c'est : 3 205 postes en ETP⁵ dans le cadre d'un parcours d'insertion soit un flux de 14 300 personnes en insertion / an et 74 millions d'euros au titre des activités économiques développées.

En répondant aux besoins des entreprises et de nos clients locaux par des mises à disposition de personnel et des missions d'intérim, nous générons des salaires, des cotisations et un chiffre d'affaires qui participent à l'activité économique de notre territoire.




**Chiffre
d'affaires :
4 883 190€**

Redistribution des richesses

Les missions de travail que nous proposons aux salariés tout en satisfaisant les demandes de nos clients génèrent de l'activité dans les domaines porteurs de notre territoire. Le chiffre d'affaires réalisé par les structures d'insertion de l'ensemblier produit de la richesse qui est ainsi redistribuée sous plusieurs formes et nous permet de contribuer à notre niveau au développement du tissu local.

Du pouvoir d'achat pour les salariés

En travaillant, les salariés de nos structures perçoivent un revenu qui génère du pouvoir d'achat pour eux et leur famille et qui sera utilisé au niveau local essentiellement. 3 078 087€ de salaire brut ont été versés en 2016.



**Sur les 698 salariés
que nous avons fait
travailler en 2015,
399 personnes
n'avaient aucun
revenu. (soit environ
57%)**

Des impôts et des cotisations pour le territoire et la société

Avec une masse salariale de **148 Equivalent Temps Plein**⁶ et 1 012 610€ de charges versées en 2016, nous participons au développement économique de notre territoire.

**Pour 1€ investi par les pouvoirs publics dans nos structures,
12€ sont réinjectés dans l'économie. ⁷**

Des coûts évités

L'emploi généré par les missions de travail assure aux salariés un revenu et pour certains une sortie de la précarité. Ceci représente aussi un coût évité⁸ important pour la société. Par exemple, **18% des personnes bénéficiaires du RSA que nous avons fait travailler sont sorties du dispositif grâce aux missions.**

**Nos perspectives :
S'implanter sur le secteur de Jarnac afin de se rapprocher des salariés.**

³ Chiffre Panorama économique CCI Poitou Charentes.

⁴ Chiffre IRIS 2012.

⁵ Equivalent Temps Plein

⁶ Personnel intérimaire (hors permanent).

⁷ Rapport entre les charges d'exploitation (moins les amortissements) et les subventions.

⁸ Le coût évité inclut le non versement du RSA, du chômage, des aides diverses mais aussi des économies réalisées sur les remboursements de frais liés à la santé.