

Groupement économique solidaire (GES) Adresse



Année 2025

Avec nous, valorisez votre impact socialement responsable !

Siège social - 142 rue Henri Fichon 16100 COGNAC / Groupe présent depuis 1987 à Cognac, reconnu GES en 2025

Identité du groupement

Nos Valeurs

Empathie
Solidarité
Respect
Volontarisme



Gouvernance partagée porteuse de la vision pour le GES

2 Conseils d'Administration et 2 Conseils de direction composés de membres communs décident des orientations stratégiques

Equipe

14 salariés permanents sur 2 sites géographiques

Notre raison d'être

Accompagner des demandeurs d'emploi en difficulté, à un moment donné, par rapport à l'accès à l'emploi

Nos principes d'action

- Le non jugement
- Faire avec les personnes
- Favoriser l'autonomisation
- Travailler les parcours avec les parties prenantes externes
- Articuler les actions en fonction de la demande et des valeurs du groupement
- Promouvoir les droits et devoirs des demandeurs d'emploi

Salariés du groupement/ou parties prenantes internes

GES Adresse  4 employeurs du secteur de l'économie sociale et solidaire

↓
381 salariés dont 287 salariés en parcours d'inclusion professionnelle

↓
77,29 ETP dont 44,64 ETPI

↓
Masse salariale redistribuée : 2 003 194 €

↪
100 salariés en parcours ont eu une sortie dynamique (emploi durable, emploi de transition et/ou autres sorties positives), dont 49 sortis en emploi durable.

Clients du groupement/ou parties prenantes externes

Nos partenaires économiques

130 entreprises
21 associations
24 collectivités locales
436 particuliers



611 acteurs économiques impactés par notre groupement
2 844 510 € de CA
99 253 heures vendues

Nos partenaires territoriaux

Les acteurs de l'emploi, de la formation, du social, de la santé, du handicap, de l'hébergement, les structures de l'insertion par l'activité économique, les réseaux économiques des territoires de Cognac et Barbezieux.

Nos financeurs

Mairie de Cognac, Département de la Charente, DDETSP de la Charente

Subventions reçues : 173 434 euros



porte un agrément



porte un agrément



et est labellisé



Être client de notre groupement c'est acheter des prestations socialement responsables !

Projets et engagements RSE du groupement

Le GES est engagé depuis 2025 dans une démarche CAP RSE → Diagnostic et plan d'action en cours (35 actions d'amélioration identifiées)

Le GES Adresse participe au développement local au profit de son territoire !

Quelques exemples d'actions :

Achats 2025 réalisés localement ou avec des acteurs ayant une politique RSE : 41 % de nos achats !

Mise à disposition de véhicules pas ou peu polluants pour des personnes en difficulté de mobilité pour accéder à un emploi /organisation de co-voiturages incitatifs : **10 salariés ont par exemple bénéficié d'un prêt de vélo électriques ou voiturettes peu polluantes.**

Bilan Valoress pour mesurer notre impact carbone réalisé depuis 3 ans !

Implication dans des instances locales et régionales : administrateurs de 2 instances locales (CCAS de la Ville de Cognac et Mission Locale Arc Charente) et 1 instance régionale (COORACE), présidence d'une instance régionale (INAE)



Petit déjeuner avec

VILQUIN FAYAT GROUP **Espace Intérim**

Développez votre activité économique et sécurisez vos recrutements

Partage d'expérience des entreprises Vilquin- groupe Fayat et Espace Intérim

RDV le 25 mars de 8h30 à 10H

CCI CHARENTES

LE CHANTIER D'À CÔTÉ

Sur inscription : contactcognac@espace-interim16.fr
REPOSE avant le 18/03/2025

Centre Aquatique X'eau
1 place de l'Azuré, 16100 CHATEAUBERNARD



AUJOURD'HUI C'EST LE DuoDay 2025

Nous avons accueilli Willy sur le poste de Commercial et Sylvie sur le poste d'Assistante Administrative

NOUS POURSUIVONS NOTRE ENGAGEMENT A L'ACCÈS A L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP





Rapport d'activité 2025

Propos introductifs



Mélanie MAUNOURY
Directrice

Une année encore difficile marquée par les difficultés du secteur d'activité du Cognac, malgré un plan social mené en début d'année.

Le bilan de notre activité d'inclusion est moins bon, en raison d'opportunités moins nombreuses sur le territoire.

Mais les salariés de l'entreprise restent mobilisés pour répondre au mieux aux publics accompagnés.

Sommaire

1.

Les parties prenantes
Internes et externes
de l'entreprise

2.

Accueil
Activité "inclusion"

3.

Activité Economique

4.

Projets et engagement
dans une démarche RSE

1.

Parties prenantes internes (hors salariés en parcours)

Gouvernance

Florence GUIMARD Présidente, Nathalie LACROIX et Laure MANDEAU

Equipe d'Espace Intérim (à partir de février 2025)

Nathalie JOLLET, Dalila TOUALBIA, assistantes de gestion
Adeline POUPARD, Edith ROBION, chargée de clientèle et recrutement
Vanessa BAZIN, Denis MONTEIRO DIAS, Guilaine RENAUD conseillères et conseiller en insertion professionnelle
Séverine DOUET, responsable de sites
Mélania MAUNOURY, directrice

6,32 ETP

310 161 € Masse salariale redistribuée

6 formations organisée dont 1 collective, tous les salariés permanents ont bénéficié d'au moins 1 formation dans l'année.

Reste à charge pour l'association 222 euros.

Equipe partagée du GES

Sandra LAIDET, comptable et Nicole LOISEAU, assistante de gestion. Gisèle JAUD, cadre de secteur.

+ 0,50 ETP

En 2025



ont été reconnus par le réseau
COORACE, « groupe économique
solidaire » (GES), nommé GES Adresse.

Mélania Maunoury, directrice du groupement
a été élue Présidente de l'INAE, inter-réseau
nouvelle-aquitain de l'insertion par l'activité
économique

Parties prenantes externes

(hors financeurs)

Qui sont elles ?

Les prescripteurs et orienteurs

Les **prescripteurs**, en particulier France Travail, la Mission Locale Arc Charente et CAP Emploi, la Maison départementale de la solidarité et autres services du département.

Les services des **collectivités locales** (CCAS de la Ville de Cognac par exemple)

Les **structures d'insertion par l'activité économique** (Gamin' rie, Chantier d'à côté ACI de Baignes,)

Les **associations** partenaires (CADA, APEJ, ALQR, la Croix Rouge, la résidence Habitat Jeunes, PASS, AAISC...)

Les **entreprises clientes**.

Les autres agences d'intérim.

Les organismes de formation

APEJ, COORACE, INAE,

Les utilisateurs de l'offre de service

Les entreprises clientes

Les réseaux économiques

Ladies Wine, Spirits Valley, CPME, CCI, CMA notamment

Comment s'organise la coopération ?

40 RDV prescripteurs/orienteurs

17 RDV réseaux/partenariats économiques

En 2025



Nous avons fêté la **1^{ère}** année d'existence du consortium O2R porté par l'APEJ !

Nous avons fêté la **2^{ème}** année de la convention de partenariat avec la mission locale **ARC CHARENTE**

2.

Accueil : une activité développée sur fonds propres et pourtant essentielle !

Pré-accueil

Ecoute et information
puis orientation



549

demandeurs d'emploi
(DE)

Inscription

Analyse des
compétences, attentes
et repérage des freins



477

demandeurs d'emploi
(DE)

Pré-embauche

Préparation avant la
mise en mission



Kit 1^{ère} embauche
(droits, devoirs,
protections),
contrat, relevé
d'heures

Embauche



159
salariés

Déclenche la
subvention
DDETSPP à
l'ETP

44 273
heures payées
27,67
ETP inclusion

736 089 €
Masse salariale
redistribuée

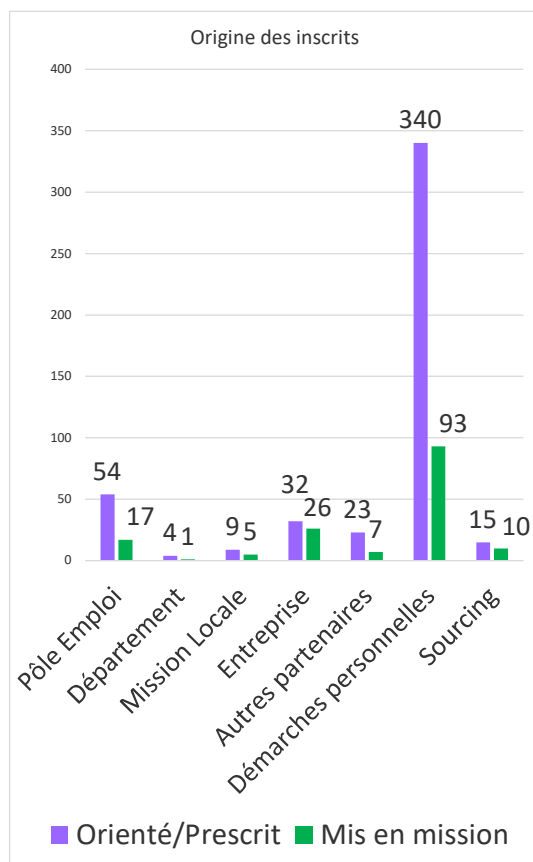


Le saviez-vous ?

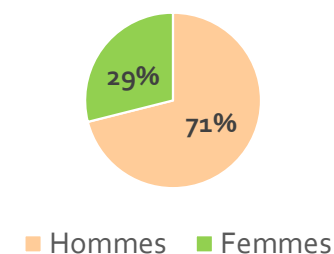
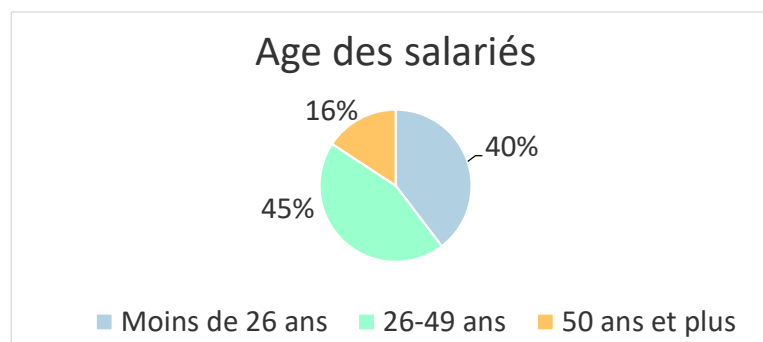
Les entreprises de travail temporaire d'insertion fonctionnent comme des agences d'intérim avec en plus un service d'accompagnement des salariés. Les entreprises utilisatrices bénéficient par ailleurs de l'exonération des coûts sur les contrats courts et n'ont pas de délais de carence à respecter entre 2 contrats !

Quelques données sur les inscrits et les salariés

De l'inscription à la mise en mission, origine des DE



Profil des salariés



77 % ont un niveau inférieur au bac
15 % ont le bac
8 % ont un niveau supérieur au bac

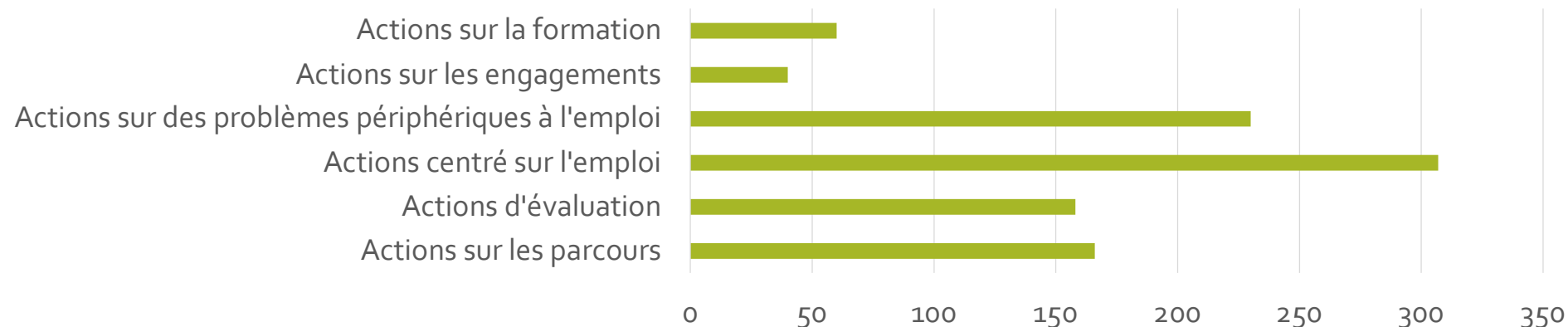
Situation par rapport à France Travail
14 % DE longue durée (+24 mois)
11 % DE entre 12 mois et 23 mois
35 % DE de moins d'un an

Éléments de fragilité ou urgence à la mise en emploi

67 % sont seuls avec ou sans enfants
20 % des salariés n'ont pas de moyens de locomotion
5 % bénéficient des minima sociaux (RSA/ASS/AAH)
57 % habitent en zone ZRR ou QPV
6 % ont un RQTH ou BOETH
68 % disent avoir des difficultés financières à l'entrée du parcours

Inclusion : Accompagnement socio-professionnel

1116 actions d'accompagnement

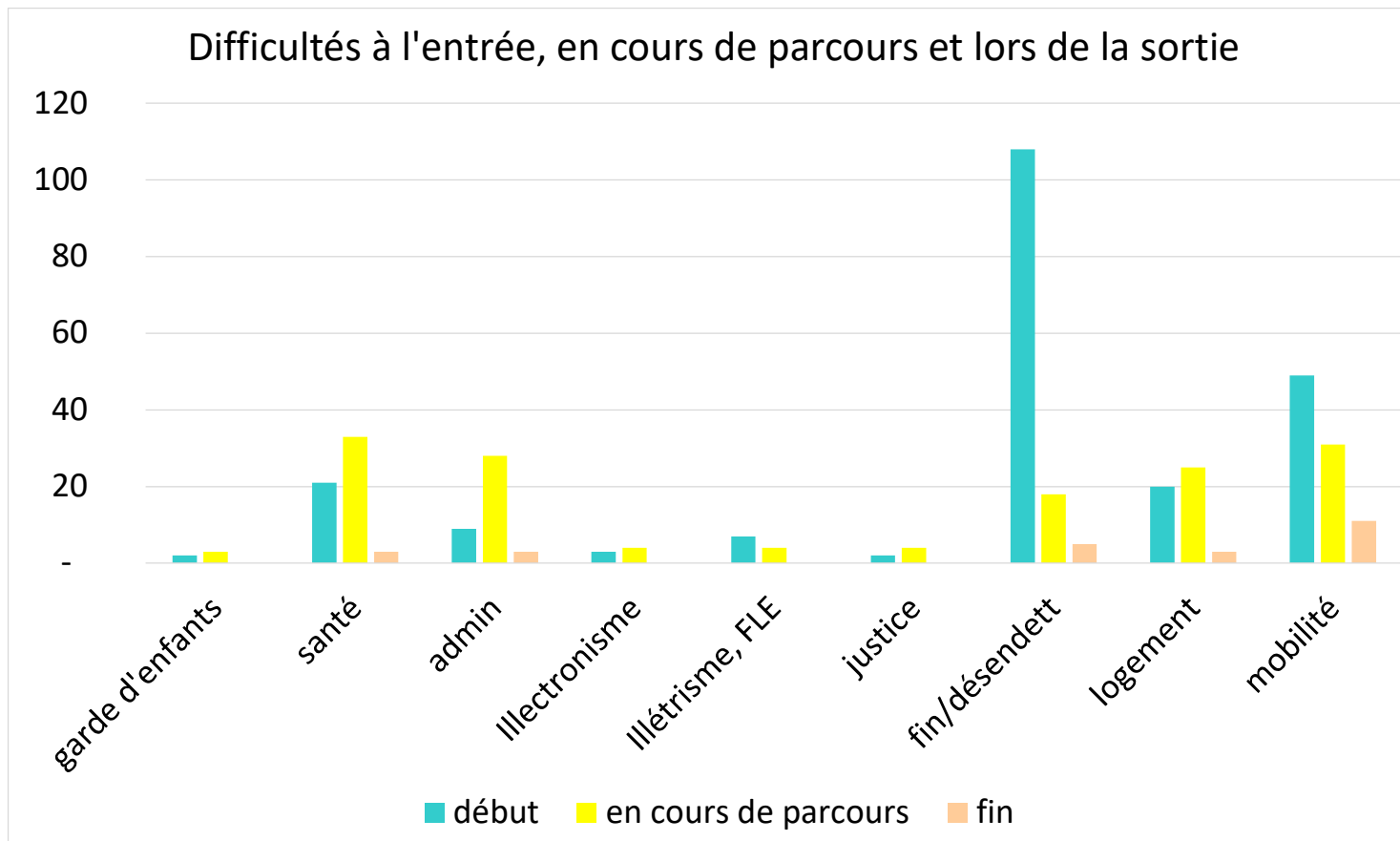


45 bilans de parcours réalisés, 187 entretiens à la recherche d'emploi ont été réalisés ainsi que 55 sur le projet professionnel. 1 PMSMP a été réalisée. 90 demandeurs d'emploi ont été mobilisés sur des collectifs en interne ou en externe sur 21 actions.

41 salariés ont eu un ou plusieurs entretiens d'accompagnement traitant de la **formation** : 25 personnes ont réalisé des formations (CACES, AIPR, Gestes et postures, Développement du savoir-être professionnel, TP Cybersécurité, CAP Petite Enfance) suite à ces entretiens.

31 salariés en parcours ont bénéficié d'engagements (suivi plus poussé avec un **contrat réciproque**) pour 3645 h de travail faites dans ce cadre.

Inclusion : Evolution des difficultés



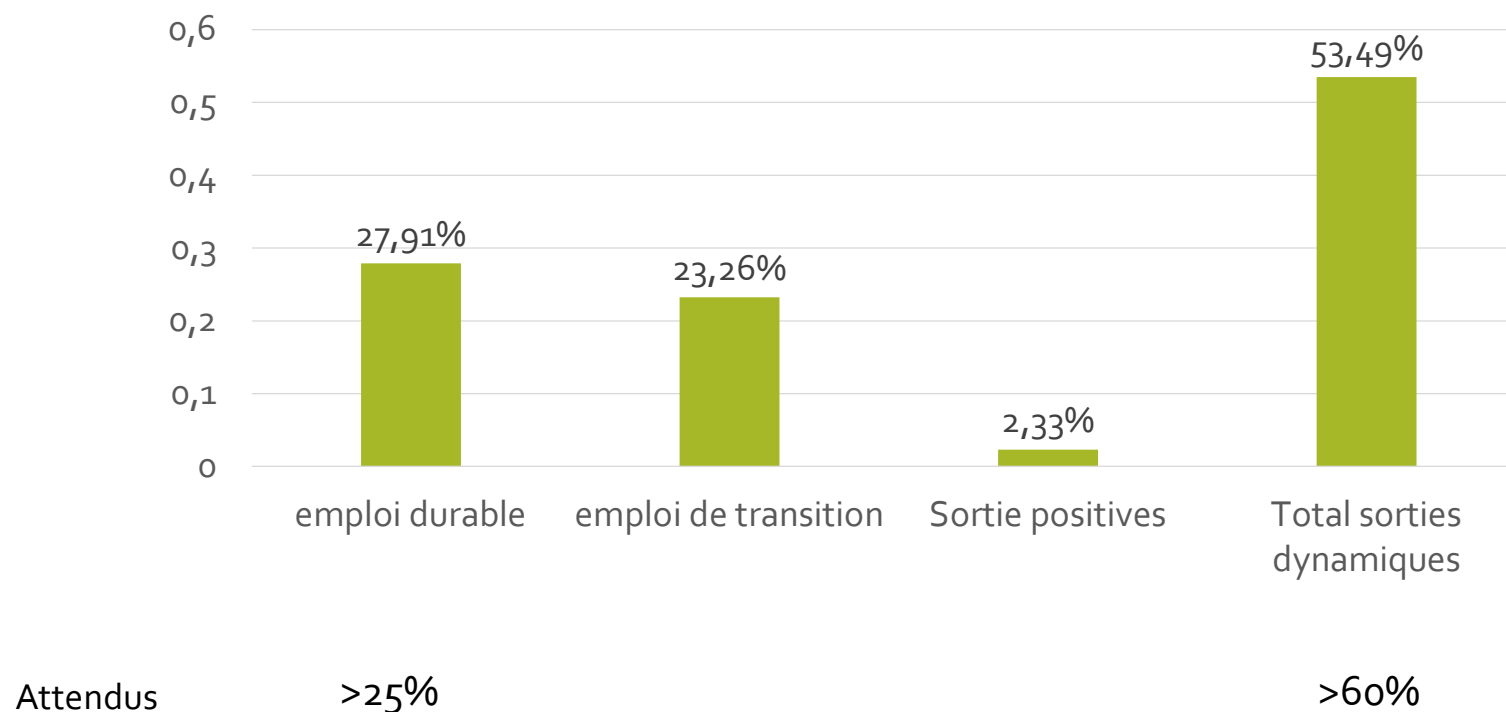
Des difficultés apparaissent en cours de parcours car tout n'est pas dit par la personne lors du diagnostic socio-professionnel.

Avec l'accompagnement certaines difficultés disparaissent.

Résultats sur l'accès à l'emploi

Durée moyenne de parcours : **219 jours** (environ 7 mois et demi)

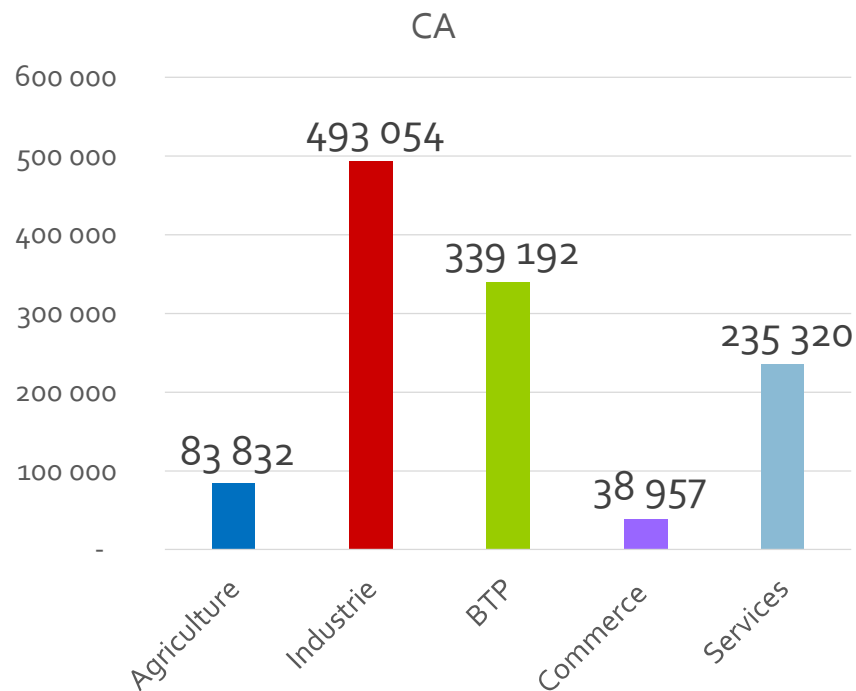
96 sorties de parcours dans l'année, dont **43** salariés ayant réalisé plus de 150h de travail



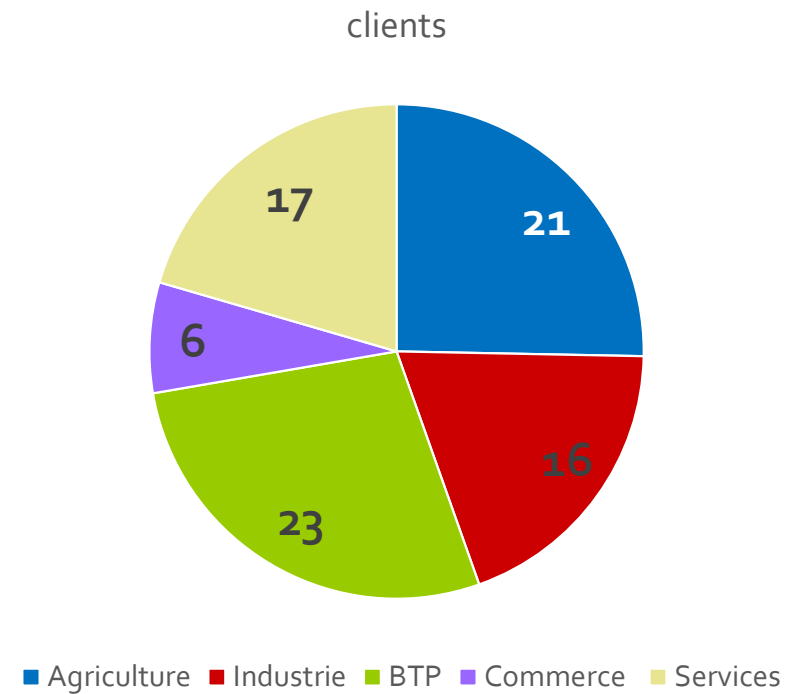
Pour la première fois, Espace Intérim n'atteint pas ses objectifs en termes de sorties dynamiques, par manque d'opportunités sur le territoire !

3.

Activité économique



58 % des clients le sont depuis plus de 3 ans
Pas de clients dont le CA dépasse 25 % du CA total
Les clauses d'insertion représentent 13 % du CA



4.

Projets et engagement dans une démarche RSE

Espace Intérim participe à la démarche CAP RSE depuis 2025 pour valoriser ses bonnes pratiques et améliorer celles qui doivent l'être.

Les bonnes pratiques d'Espace Intérim en 2025 :

- ✚ L'entreprise a amélioré ses pratiques environnementales en matière de tri, de compostage et d'informations auprès de ses salariés
- ✚ L'entreprise a mobilisé ses parties prenantes internes et externes lors d'un comité des partenaires pour partager ses problématiques et penser l'avenir dans un contexte tendu

Lexique

ACI : Atelier et chantier d'insertion

ALQR : Association les quatre routes

APEJ : Association pour la promotion de l'emploi des jeunes

BOETH : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

CADA : Centre d'accueil pour demandeurs d'asile

CCAS : Centre communal d'action sociale

CPME : Confédération des petites et moyennes entreprises

ETP : Equivalent temps plein

FRR/ZRR : Zone de revitalisation rurale

PASS : Permanence d'accès aux soins

QPV : Quartier politique de la ville

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

RSA : Revenu de solidarité active



Rapport d'activité 2025

Propos introductifs



Nathalie LACROIX
Présidente

Une année encore difficile marquée par les difficultés du secteur d'activité du Cognac.

Espace Intérim+ est une agence d'intérim reconnue d'utilité sociale : elle joue son rôle auprès des personnes en sortie de parcours de transition professionnelle et elle est ouverte à l'embauche de personnes en situation de handicap.

Sommaire

1.

Les parties prenantes
Internes et externes
de l'entreprise

2.

Activités de l'année

Accueil

3.

Stratégie

Activité Economique

4.

Conclusion

Projets et engagement
dans une démarche RSE

1.

Parties prenantes internes (hors intérimaires)

Gouvernance

Nathalie LACROIX Présidente, Laure MANDEAU, et Florence GUIMARD

Pas de salariés permanents en contrat sur Espace Intérim +

Equipe partagée du GES

Sandra LAIDET, comptable et Nicole LOISEAU, assistante de gestion, Mélanie MAUNOURY, direction, Séverine DOUET, responsable de sites, Denis MONTEIRO DIAS et Guilaine RENAUD, chargés de recrutement, Edith ROBION et Adeline POUPARD, chargées de clientèle et de recrutement.

0,68 ETP

En 2025



ont été reconnus par le réseau
COORACE, « groupe économique
solidaire » (GES), nommé GES Adresse.

Mélanie Maunoury, directrice du groupement
a été élue Présidente de l'INAE, inter-réseau
nouvelle-aquitain de l'insertion par l'activité
économique

Parties prenantes externes

Qui sont elles ?

Les partenaires institutionnels et sociaux

France Travail, la Mission Locale Arc Charente et CAP Emploi, la Maison départementale de la solidarité et autres services du département.

Les services des **collectivités locales** (CCAS de la Ville de Cognac par exemple)

Les **associations** partenaires (CADA, APEJ, ALQR, la Croix Rouge, la résidence Habitat Jeunes, PASS, AAISC...)

Les utilisateurs de l'offre de service

Les entreprises clients

Les concurrents

Les autres agences interim ou cabinets de recrutement

Les réseaux économiques

Ladies Wine, Spirits Valley, CPME CCI, CMA notamment

Comment s'organise la coopération ?

**17 RDV réseaux/partenariats économiques menés
par le GES Adresse**

En 2025



Espace Intérim + est labellisé Handiwe et a commencé un plan d'actions pour favoriser la mise en emploi des personnes en situation de handicap.

Espace Intérim + est reconnu d'utilité sociale depuis 2024.

2.

Accueil : une activité développée sur fonds propres et pourtant essentielle !

Pré-accueil

Ecoute et information
puis orientation



549

demandeurs d'emploi
(DE)

Inscription

Analyse des
compétences, attentes
et repérage des freins



477

demandeurs d'emploi
(DE)

Pré-embauche

Préparation avant la
mise en mission



Kit 1^{ère} embauche
(droits, devoirs,
protections),
contrat, relevé
d'heures

Embauche



52
salariés

9 157

heures payées

4,91

ETP intérimaire

148 505 €

Masse salariale
redistribuée



Le saviez-vous ?

Seules 0,08 % des entreprises commerciales ont un agrément ESUS, Espace Intérim + est donc singulière !

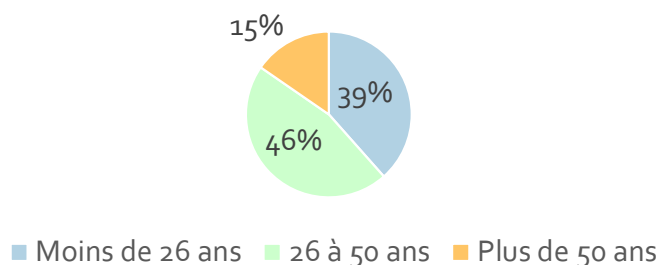
Quelques données sur les intérimaires

Origine des DE

- ✚ **23 %** des intérimaires d'Espace Intérim + sont des anciens salariés en parcours d'A.D.R.E.S.S.E. et Espace Intérim.
- ✚ **1** intérimaire est en poste chez Proxim Pays Charentais et complète son planning avec Espace Intérim +

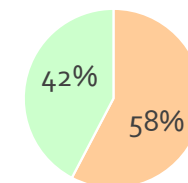
Profil des salariés

Âge des salariés



44 % ont un niveau inférieur au bac
42 % ont le bac
14 % ont un niveau supérieur au bac

Situation par rapport à France Travail
52 % sont inscrits à France Travail
34 % DE ont plus d'1 an d'inscription



■ Femmes ■ Hommes

Éléments de fragilité ou urgence à la mise en emploi

65 % sont seuls avec ou sans enfants
15 % des salariés n'ont pas de moyens de locomotion
4 % bénéficient des minima sociaux (RSA/ASS/AAH)
21 % habitent en zone ZRR ou QPV
6 % ont un RQTH ou BOETH
35 % ont des difficultés financières à l'entrée du parcours

Utilité sociale

0,20 ETP accompagnateurs socio-professionnel dédié en 2025

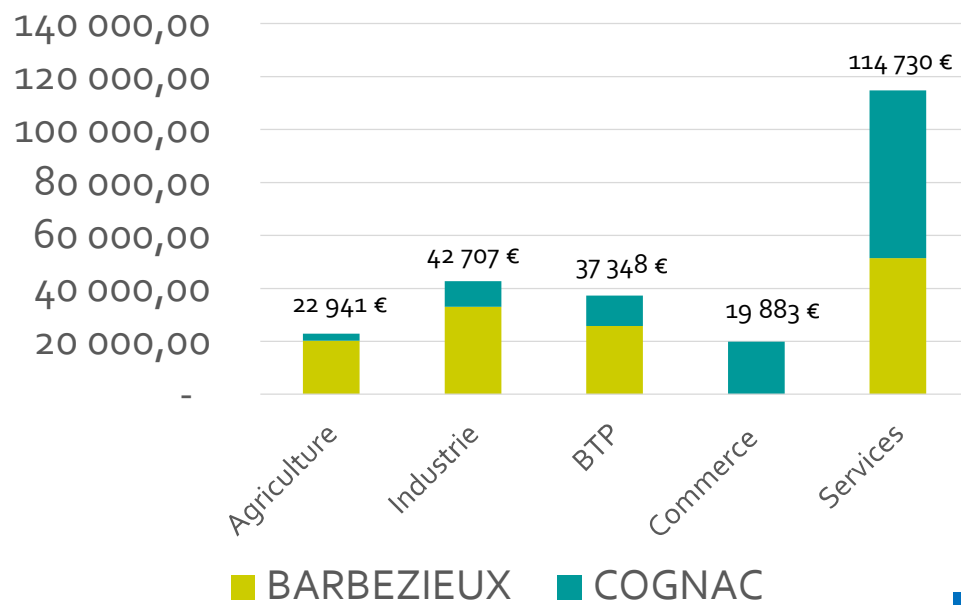
9 intérimaires ont eu un suivi renforcé

1 personne en situation de handicap

3.

Activité économique

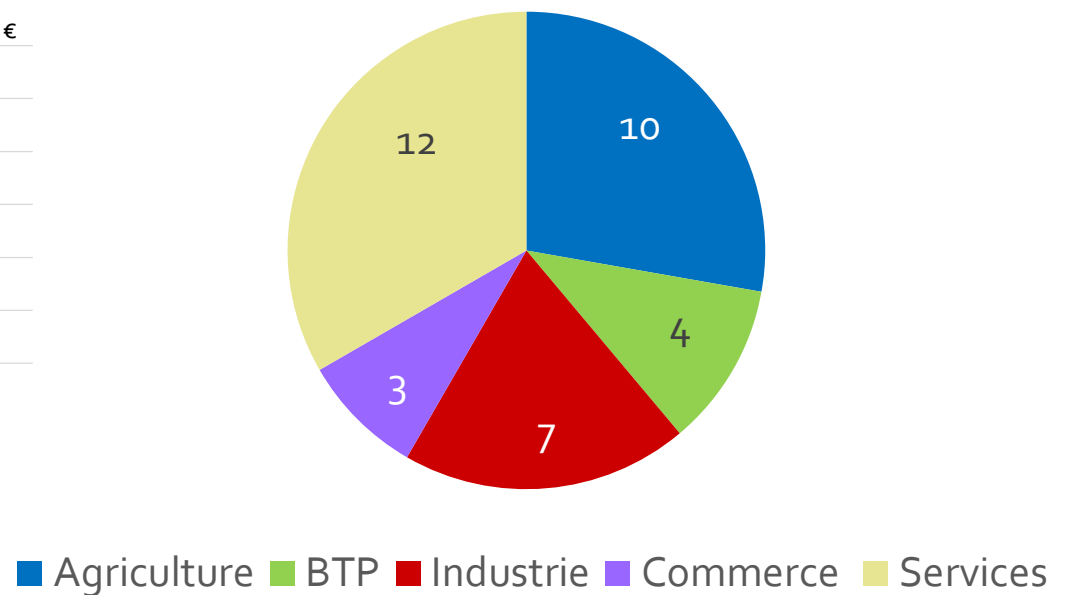
CA par secteurs d'activité



237 609 € de CA

Pas de clients dont le CA dépasse 25 % du CA total

Nombre de clients



4.

Projets et engagement dans une démarche RSE

Espace Intérim + participe à la démarche CAP RSE depuis 2025 pour valoriser ses bonnes pratiques et améliorer celles qui doivent l'être.

Les bonnes pratiques d'Espace Intérim + en 2025 :

- ✂ L'entreprise a recruté 23 % de salariés en fin de parcours de transition professionnelle
- ✂ L'entreprise a mené des actions pour favoriser l'intégration de personnes en situation de handicap

Lexique

ACI : Atelier et chantier d'insertion

ALQR : Association les quatre routes

APEJ : Association pour la promotion de l'emploi des jeunes

BOETH : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

CADA : Centre d'accueil pour demandeurs d'asile

CCAS : Centre communal d'action sociale

CPME : Confédération des petites et moyennes entreprises

ETP : Equivalent temps plein

FRR/ZRR : Zone de revitalisation rurale

PASS : Permanence d'accès aux soins

QPV : Quartier politique de la ville

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

RSA : Revenu de solidarité active